

# CLUB NEWS

vol.  
**1252**

2020-2021  
MEETING

2020-2021年度国際ロータリーテーマ  
ロータリーは機会の扉を開く

国際ロータリー第2800地区 第5ブロック

山形中央ロータリークラブ

新たな試練を機会に、ロータリアンとして創造力と柔軟性で乗り越えよう!

〒990-0031 山形市十日町1-1-26 歌懸稲荷神社社務所ビル2F TEL(023)632-7777 FAX(023)624-5200

例会 毎週火曜日12:30~13:30(但し第5週は18:30~) 会場 ホテルメトロポリタン山形

- |                 |                |                          |
|-----------------|----------------|--------------------------|
| ■ 会長 小林 敏 郎     | ■ 職業奉仕 佐竹 純 一  | ■ 副 幹 事 佐藤 太             |
| ■ 会長エレクト 長橋 正 人 | ■ 社会奉仕 小泉 俊 哉  | ■ 会 計 深瀬 隆 志             |
| ■ 副 会 長 石山 徳 昭  | ■ 青少年奉仕 相川 博 昭 | ■ S A A 川合 勝 芳           |
| ■ 直前会長 伊藤 和 子   | ■ 国際奉仕 中川 清 美  | 国際ロータリー会長 ホルガー・クナウ(ドイ ツ) |
| ■ クラブ管理運営 長谷川 淳 | ■ 幹 事 玉ノ井 憲 史  | 第2800地区ガバナー 齋藤 榮助(米沢中央)  |
|                 |                | 第5ブロックガバナー補佐 北門 一忠(上山)   |



ロータリーは機会の扉を開く

◆日時/2021.3.9 12:30 ◆例会場/ホテルメトロポリタン山形 ◆ソング/我らの生業

## 会長挨拶



みなさん、こんにちは。あと二日で東日本大震災から10年が経ちます。丁度運転中で、道の両側の電柱が大きく揺れているのに気づき、急停車したところ、車体が上下に大きく揺れ、どうなることかと思ったことが今でも鮮明に思い出されます。丸一日停電で、夜もロウソクを付けながら夕食をとり、翌日停電が復旧し、テレビで津波の映像を見た瞬間のあの驚きは今でも忘れられません。あれから10年。時の流れを感じる今日この頃です。

今週はゲスト卓話ではなく、高田恭信(やすのぶ)さんに会員卓話をお願いしております。どうかよろしくお願いいたします。

さて今月第五週目は、変更例会として「クラブフォーラム」を開催する予定でした。このクラブフォーラムは、職業奉仕や社会奉仕などについて、基調講演のちにテーブルディスカッションを通じて、会員同士が自らの気持ちや考え方を語り合うことで、ロータリーに対する理解を深め、親睦を育む大切な例会プログラムと

言われております。今回は新型コロナウイルス感染症対策を図る意味で、残念ながら夜の変更例会は見送らせて頂きました。そこで、今月の例会3回、三人の会員の方々に「我が社を語る」として、社訓、経営理念、社員教育、特徴のある事業内容等について自由にお話していただき、経営者あるいは幹部社員として他社に学ぶ機会とさせて頂く通常例会と致しました。本日は高田会員、23日は佐竹猛会員、30日は齋藤真会員にお願いしております。どうかよろしくお願いいたします。

京セラ名誉会長である稲盛和夫氏の言葉に、「人生や仕事の結果は、考え方と熱意と能力の三つの要素のかけ算で決まる」というのがあります。特に、「考え方」とは「生きる姿勢」であり「マイナス百点からプラス百点」まであり、そのかけ算ですから、結果は百八十度変わってくると教えてくれています。このクラブフォーラムにおいて、三人の方のお話を通じ、より多くの前向きな気づきを得て、今後の活動の参考にして頂くことをご期待申し上げたいと思います。

今日もどうかよろしくお願いいたします。



小林敏郎/本日も多くの皆様に参加していただきありがとうございました。高田さん、卓話ありがとうございました。

## 本日出席・修正出席

	会員総数	出席義務出席数	出席会員数	出席率
本日出席	38名	—	24名	—
修正出席				
他クラブでメイクアップされた会員				



## クラブフォーラム わが社を語る

高田 恭伸 会員

三井住友海上の高田です。

昨年6月に山形中央ロータリーに入会させていただき10か月目に突入しました。例会をはじめ、懇親会やゴルフなどで皆さんと親睦を図らせていただきましたこと、誠に感謝申し上げます。今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

本日のクラブフォーラムとして「わが社を語る」というお題を頂戴しましたので、当社の会社概要や経営理念、経営ビジョンなどの目指す姿を紹介させていただいた上で、当社の商品・サービスを2点ほど紹介させていただきたいと思えます。本日はどうぞよろしくお願いいたします。

まずは会社概要についてお話しさせていただきます。

会社概要	
○設立	1918年（大正7年）10月21日
○業種	損害保険事業
○従業員数	14,370名（山形支店 約70名）
○国内ネットワーク	・営業課支社 475拠点（山形支店は3課支社+1営業支社） ・損害サポート 207拠点（山形県は2拠点）
○海外ネットワーク	42ヶ国・地域

次に経営理念（ミッション）、経営ビジョン、行動指針（バリュー）についてお話しさせていただきます。

目指す姿
<b>【経営理念（ミッション）】</b> グローバルな保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来を支えます
<b>【経営ビジョン】</b> 持続的成長と企業価値向上を追い続ける世界トップ水準の保険・金融グループを創造します
<b>【行動指針（バリュー）】</b> ・お客さま第一 ・誠実 ・チームワーク ・革新 ・プロフェッショナリズム

当社での人事考課は、行動評価と成果評価の2軸で行います。行動評価は昇進を判断する材料となるもので、評価基準はこの「行動指針（バリュー）」に即した行動ができているかどうかとなります。ちなみに成果評価は定量面を中心とした働きを査定するもので単年度の成果を中心に査定し、主に賞与に反映します。

また、当社ではSDGsと関連した取組を強化しております。

### SDGs・サステナビリティの取組

社会的課題の解決につながる商品・サービスを提供することで、防災・減災を進め、人々が支え合う「レジリエントでサステナブルな社会」の実現に向け、自然災害や新たなリスクへの対応に取り組む

【取組の3つの軸】

「社会（社会・地域の課題を解決する）」

「人（人々の幸せを支える）」

「環境（地球とその未来を守る）」

この取組は社会的課題を認識、その課題解決につながりながら商品・サービスを提供することで、「レジリエント（＝しなやか）」でサステナブル（持続的成長）な社会を実現していくことを目的としており、非常に注力しているものです。取組にはSDGsと連動して「社会」「人」「環境」を3つの軸としています。本日はこの社会的課題を解決する取組の一環として提供しております商品・サービスを2つご紹介させていただきます。

### 本日はご紹介する商品・サービス

#### 1. 健康経営のご支援

#### 2. 保険型ドライブレコーダー

「健康経営のご支援」と「保険型ドライブレコーダー」の2点です。いずれも社会的な課題に対して解決を図るために開発したものです。それぞれにつきまして動画を交えながらお話しさせていただきます。

まずは健康経営についてお話しさせていただきます。

### 「健康経営について」

#### 1. 健康経営とは？

#### 2. 取り組むメリットは？

#### 3. 具体的に何をすればいいの？

健康経営宣言／健康経営優良法人認定制度

○「健康経営」とは？

約5年前より巷では「健康経営」という言葉がよく聞かれるようになりました。そもそも皆さまには釈迦に説法ですが、少し説明させていただきます。

健康経営とは「企業が従業員の健康に配慮することによって、経営面においても大きな成果が期待できる」との基盤に

立って、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践することを意味しています。言い換えると、「取組に係る支出をコストと捉えるのではなく、経営的な投資として前向きにとらえる」ということです。政府が「健康経営」を推進している背景には、高齢化社会において「健康な労働人口の確保」や「医療費の抑制」といった社会的課題の解決を意図しています。

#### ○「取り組むメリット」は？

企業が健康経営に取組メリットとして考えられることは、主に「生産性の向上」と「企業価値ブランドの向上」です。従業員の皆さんが心身ともに健康であれば企業としてはコスト削減（長時間労働の減少）と売上拡大を同時に図ることで生産性向上の効果が見込まれます。また、「健康経営」にしっかり取り組むことで企業価値ブランドが向上するともいわれています。昨今の学生は「働き方について気にしているポイントは？」の質問に対して、半数以上の学生が「長時間労働やサービス残業があるか」や「ブラック企業かどうか」を気にすると回答。優秀な人材確保のために、企業ブランド価値の向上は必須であると言えます。

#### ○具体的に何をすればいいの？

健康経営を目指す企業は、まず、従業員の健康実現を経営施策の重要な柱とする旨の「健康企業宣言」を経営トップ自らが言い、これを実現するための社内組織体制を整備します。そして、自社固有の健康課題を把握して、その課題に対して産業医や保健師の協力を得つつ、各種対策（生活習慣病・感染症予防対策、メンタルヘルス対策、特定健診・特定保健指導等）を実施、実行した全施策の効果を事後検証して、PDCAサイクルを回していきます。また、健康経営に関しては各種認証制もあります。都道府県の協会けんぽで行っている「健康経営宣言企業」や経産省が認証する「健康経営優良法人」認定制度があります。ちなみに山形県では、「宣言企業」は約1,200社、「優良法人認定」は180社があります。中央RCの皆さまの企業もいくつかございます。こういった認証制度で認定を受けることは社外に広く「健康経営」をしっかり行っているということでアピールできる側面もあります。

前置きが長くなりましたが、「健康経営」に取り組まれている企業に対して、具体的な取組内容について支援する保険商品を当社で用意しました。それが本日ご紹介する「健康経営支援保険」になります。

商品の概要は、次のとおりです。

「健康経営支援保険」 ～感染症対策も～

- 01 | 予防 従業員の健康増進をサポート  
～健康管理アプリの提供～
- 02 | 補償 休業時の収入の補償
- 03 | コンサルティング 健康経営支援サービス  
～専門のコンサルタントによるアドバイス～

上記の3種の構成になっており、すぐに健康経営を具体的に取り組むことができるよう即戦力的なものとなっております。詳細はこちらの動画をご覧ください。

#### 【動画視聴】

パンフレットも皆さんの机の上に配布しておりますので、ご高覧願います。最終ページには「優良法人認定」を受けるための要件をこの保険商品を採用いただくことで多数の項目を充足できるものとなっております。皆さまの企業で「健康経営」を本気で取り組んでいく、またはさらにグレードアップした取組を志向される場合にはぜひこの保険商品をご活用くださいませ。

最後にもう一点当社の商品・サービスとして「保険型ドライブレコーダー」の紹介をさせていただきます。保険会社が自動車保険の特約として用意しているドライブレコーダーですが、以下のような特長があります。

「保険型ドライブレコーダー」

- つながる 万一事故にあってもつながるから安心
- 見守る 事故につながる運転・動作に注意喚起
- 守る 事故をスムーズに解決  
従業員・会社を守る

自動車事故が発生、相手側がある場合には示談交渉で難航するケースがあります。これはお互いの主張が異なることに起因しますが、これを解消するものが「ドライブレコーダー」の設置です。保険型であれば保険型ドラレコでは事故発生時の状況をすべてドライブレコーダーのデータを通じて保険会社が受信できAIを使用して分析できますので、解決までが非常にスムーズです。皆さまおよび従業員の方を守る意味でもぜひドライブレコーダーのセットをお勧めします。では、最後にこのドライブレコーダーをさらに知っていただくよう動画をご覧ください。

#### 【動画視聴】

本日は当社として社会の課題解決の一助を担うと考えている商品・サービスをご紹介させていただきました。今後も皆さまの生活、事業活動にお役に立てるよういろいろな場面で安心・安全を提供して所在ですので、引き続きよろしくお願います。

本日はご静聴ありがとうございました。