

CLUB NEWS

2017-2018年度国際ロータリーテーマ／ロータリー:変化をもたらす

国際ロータリー第2800地区 第5ブロック 山形中央ロータリークラブ 「山形中央ロータリークラブのこれまでの伝統文化を尊重して、地域の若者とともに、ちよっと社会奉仕」

〒990-0031 山形市十日町1-1-26 歌懸稲荷神社社務所ビル2F TEL(023)632-7777 FAX(023)624-5200

例会 毎週火曜日12:30～13:30(但し第5週は18:30～) 会場 ホテルメトロポリタン山形

- | | | |
|------------------|---------------|-----------------------------------|
| ■ 会長 奥山 宏 | ■ 職業奉仕 齋藤 真 | ■ 副幹事 本間雅之 |
| ■ 会長エレクト 中川 清美 | ■ 社会奉仕 朝倉 克尚 | ■ 会計 本間雅之 |
| ■ 副会長 伊藤 和子 | ■ 青少年奉仕 阿部 美春 | ■ S A A 今野久仁正 |
| ■ 直前会長 小泉 俊哉 | ■ 国際奉仕 新沼 悟 | ■ 国際ロータリー会長 イアン・H.S. アイス(オーストラリア) |
| ■ クラブ管理運営 玉ノ井 憲史 | ■ 幹事 石山 徳昭 | ■ 第2800地区ガバナー 鈴木 一作(寒河江) |
| | | ■ 第5ブロックガバナー補佐 須藤 吉実(山形イオン) |



ロータリー
変化をもたらす

◆日時／2018.1.23.12:30 ◆例会場／ホテルメトロポリタン山形 ◆ソング／国歌・奉仕の理想

会長挨拶



先日の新年会楽しく過ごさせて頂きました。親睦会のメンバーの体を張った演技、誠に有難うございました。特に玉ノ井さんの獅子舞、まさに神業でした。よく体が動くものだと感心しました。大喜利でも、素人とは思えない演技です。流石、ロータリーのメンバーであると感じました。これからも、楽しい例会にしてくださいを期待しております。

また先日、丹野さんより、代表者交代の案内を頂きました。メンバーの中でも、代表者を交代される企業が増えてきました。時代の流れを感じます。会社にとって、事業の引き継ぎは、大切なことです。時代を先取りにして、しっかり対応して行きましょう。

先日おじゃました、亀松閣さんも、代表者が変わられたと思います。代表も変われば、味も変わるのかなと感じました。変わることを恐れては、何をできませんが、変わって良かったと思われるような、事業継承でありたいと思います。



今野久仁正／丹野会員、会長就任おめでとうございます。おかげで一史社長になったら、社業はすばらしく発展するでしょう。

伊藤和子／新年会では、ロイヤルバンケットをご利用頂きまして、誠にありがとうございました。

親睦委員会とその仲間達／先日の新年会ありがとうございました。今後は更に芸にみがきをかけて皆様に披露出来る様にがんばります皆様に頂戴しました「おひねり」をニゴニコさせていただきます。

齋藤 真／藤野委員長の卓話に感謝して。

丹野秀樹／先日、社長無事退任しました。これからもどうぞよろしくお願いいたします。少しはロータリーに専念できそうです(笑)藤野委員長卓話ありがとうございます。

板垣喜代志／年のはじめに初のニゴニコ。今日は私事ですが、毎年恒例になっております、1、2、3の会が今夜開催されます。もう何十年なるかなー。

奥山 宏・石山徳昭／藤野第2800地区職業奉仕委員長の卓話に感謝いたします。又、前回の新年会開催に当りご準備いただいた長谷川親睦委員長をはじめ親睦委員会の皆様に感謝いたします。



中川清美会員ロータリー財団寄付
「マルチプル・ポール・ハリス・フェロー(1回目)」



誕生日
横川恵三 安部 敏
小泉俊哉 本間雅之



本日出席・修正出席

	会員総数	出席義務出席数	出席会員数	出席率
本日出席	40名	—	17名	—
修正出席	40名	35名	34名	97.14%
他クラブでメイクアップされた会員	(山形東) 海谷靖夫			



ゲスト卓話 職業奉仕の考え方について

第2800地区職業奉仕委員長 藤野和男 委員長(大江RC)

2017-2018年度 職業奉仕委員会

★ 地区職業奉仕委員会

(委員会の任務)

(今年度地区委員長の方針)

★ 職業奉仕について

① 職業奉仕の考え方

* 「職業奉仕の森」

② 職業奉仕と社会奉仕の違い

* 奉仕の受益者

③ 職業奉仕とは何か？

* 誕生の歴史

* アーサー・フレデリック・シェルドン

* 職業倫理論(職業奉仕の森)

* 2つの標語

④ 四つのテスト

* 誕生の歴史

* 解釈

⑤ ロータリアンの行動規範

* 誕生の歴史

* それでこそロータリー

⑥ ロータリーにおける「利益」の意味

* 黄金律

* 社会的ルール

⑦ 職業奉仕の実践

* 「幸福の三角形(シェルドン)」と「生業の3要素」

* 具体例

⑧ 職業奉仕フォーラムのテーマ

* 時間配分と具体的テーマ

地区職業奉仕委員会

* 地区委員会の任務

鈴木一作ガバナーは、今年度の地区目標を「美しい心、ロータリアンの矜持～修養・友情・情熱・奉仕・平和・感動～」と掲げました。「ロータリアンの矜持」とはロータリアンとして誇れるもの、ロータリアンとしての自尊心、ロータリアンとして伝えていかなければならないものが「ロータリアンの矜持」であると、私は理解しました。

地区職業奉仕委員会の任務は、ガバナーが掲げた地区目標を理解し、ロータリアンが職業奉仕をより正しく理解し、個人並びにクラブにおける職業奉仕の実践に結びつくようなロータリー情報を伝え、支援していく事にあります。

特に、これまでの地区研修協議会は、カウンセラーの基調講演と、その年度の事業計画を発表する場でありましたが、鈴木一作ガバナー年度になる4月の地区研修・協議会では、その名の通り、研修をして共に語り合う場として、分科会セミナーが実施されました当委員会としては、県内50クラブから職業奉仕の卓話要請があれば、委員長を始め地区委員を派遣して、職業奉仕の実践を支援する事を今年度の任務としております。

* 今年度地区委員長の方針

ロータリーの職業奉仕は難しいと言われてきました。新入会員や入会3年以内の会員、更にはロータリー歴10年の会員でさえ職業奉仕は難しいと言われるところは「超私の奉仕」という奉仕哲学が理解しづらいからではないかと思います。

学校教育では、小学校・中学校・高校・大学と進んでいく「段階」というものがあります。しかし、ロータリーの職業奉仕理論は、いきなり大学から入るようなもので、職業奉仕が難しいと言われる所以はその辺にあるのではないかと考えます。それでもここ数年の職業奉仕セミナーは、カウンセラーや委員長の話が解り易くて、より身近に感じられるようになったという声も耳にします。それだけに、段階を踏みながら職業奉仕を理解していけるような卓話でも良いのではと私は考えました。

委員長として、解り易い職業奉仕の説明の仕方について地区委員と共に討議した結果が、各クラブを支援出来る委員会となる事により、鈴木一作ガバナーの熱い思いと共に、各クラブ活性化の一助となればと思っております。

職業奉仕について

① 職業奉仕の考え方

職業奉仕の森

職業奉仕とは？と問われたら、（１）職業倫理（２）職業を通しての社会貢献（３）ロータリーの目的の第２（４）大連宣言（５）四つのテスト（６）天職論と唱えるロータリアンはそれぞれであり、職業奉仕が難しいと言われる要因ではないのでしょうか？ 鈴木一作ガバナーは、そのあたりを職業奉仕地区委員長時代に「職業奉仕の森」として、実に解り易く解説しておられました。更に解り易くすると、森を職業奉仕に例えれば、森には杉の木・松の木・栗の木などそれぞれ群生しており、それらの木々は「職業奉仕を構成する立派な木」であり、どの木を論じても「職業奉仕の重要な構成要素」であり、「森」を形成していると考えれば、頭の整理はつくのではないのでしょうか？ 私は、今年度の職業奉仕の考え方を「職業倫理」として論じておりますが、年度毎に地区委員長の異なるテーマでの職業奉仕論があればこそ、職業奉仕がより深く理解できるものと考えます。

② 職業奉仕と社会奉仕の違い

“自分の職業を通して社会に奉仕するのが職業奉仕である”と思われている人がとても多いようですが、自分の職業を通すが通すまいが社会に奉仕するのであるから、この奉仕は広義の社会奉仕です。

奉仕の受益者

第2680地区PG深川純一氏、同PG田中毅氏によって「奉仕の受益者が、社会の場合は社会奉仕であり、職業人としての自分の場合は、職業奉仕として区別される」という理論がありました。これに対して、ガイ・ガンディカーは、奉仕の種類に関わらず奉仕の受益者は「社会」であり「自分」であると述べております。
従って、職業奉仕と社会奉仕の区別をする必要はない。という考え方もあるのです。

③ 職業奉仕とは何か？

1905年、シカゴの青年弁護士ポールハリスと友人3人によってロータリーが誕生しました。当時のシカゴの町は、著しい経済発展の陰で人を騙して商売をするのが当たり前で、無法がまかり通るといふ商業道徳の欠如が顕著でした。それだけに、当時のロータリアンにしても、クラブに入会できれば金儲けができると考えていた者や、親睦で培われた信用と信頼ができるから安心して取引ができると考えていた者などが大部分だったようです。

会員の相互扶助と親睦を目的として誕生したロータリーは、次第に内外から批判を受け、「ロータリーを永続的に発展させていくなれば、自分達の利益だけを追及するのではなく、世間の人達の共感を得なければならない」(社会奉仕の父・ドナルドカーター)と説かれ、相互扶助と親睦から、奉仕を中心とした時代に大きく変わりました。そして、ポスト相互扶助となるべき理論として、アーサー・フレデリック・シェルドンによって唱えられたのが「職業奉仕」であります。

シェルドンはミシガン大学の経済学部を卒業後、図書の訪問販売会社に入社、やがてトップセールスマンとなり、その後、出版社を経営すると共にシカゴにシェルドン・ビジネススクールを設立します。今日のロータリーの奉仕理念は、シェルドン・ビジネス・スクールの経営学の基本理念を提唱したものであり、He profits most who serves best 最もよく奉仕する者、最も多く報いられるとして、現在のロータリーに生きております。

シェルドンと並んで、ロータリーの発展に最も貢献した人物として、鈴木一作ガバナーが敬愛するガイ・ガンディカーも、今日の職業奉仕の礎となっている存在であります。

さて、「職業奉仕」を理解するには、ロータリーは倫理運動であることを理解しなければなりません。倫理とは「人が正しく歩む道」であり「人を泣かせるような行為をしてはいけない、世のため人のため尽くしなさい」というのが倫理の教えであります。従って、ロータリーの職業奉仕は、人を泣かせるような金儲けをしてはいけない、人を騙して金儲けをしてもいけない。即ち、人道的な金儲けをしなければならないと言っているものであり、自らの職業に対して強く「倫理性」を求めているのです。長谷川PGは、かつてこのような事を言われました。職業奉仕を銀行と高利貸しに例えると、銀行は低金利で融資し相手の幸を願うが、高利貸しは高金利で貸し付け、相手を追いつめる。実に解り易い例えであります。

職業奉仕の実践は、顧客の満足度を最優先した事業経営の方法であるから、当然高い職業倫理という評価を得ますが、それは、職業奉仕を実践した結果であり、職業倫理高揚を目的とした活動ではないという事も知っておかなければなりません。

職業奉仕は難しい、解らないという人がとても多いようではありますが、職業奉仕の考え方は、ロータリアンが、常日頃から事業を発展させる為の行動を、真面目に、真剣に考え行動をしている事が、すなわち職業奉仕の実践であると言えるのです。但し、ロータリアンだけが事業の発展を望んでいるではありませんから、そこにはロータリアンとして最低限、理解しなければならないロータリーの基本的な考え方である「理念」として、2つの「標語」を知っておかなければなりません。

二つの標語（職業奉仕の基本理念）

* 第一標語・「超我の奉仕」

超我の奉仕とはどんな時でも「利己的欲求は最小限にとどめ、常に最大利他の究極を求め続ける」という「利己と利他の調和」がロータリーで言う奉仕哲学であります。

仏教に「自利利他」という言葉があり、自分をよくしよう、自分が利益を得ようと思うのであれば、他人が利益を得られるようにしなければならないと、ロータリーと同じように説いています。

* 第二標語・「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」

最もよく奉仕する者、最も多く報いられるは、最もよく自己研鑽に励む者には最大の功德があり、自らの企業も栄え、その余徳は同業者を潤し、地域社会をも豊かにしていくというこれこそが職業奉仕のあり方なのです。

ロータリーの職業奉仕を一言で表現するなら、自己研鑽で培った技術・理念を高いプロ意識（高潔性）に生かし、自分と相手の調和を図り、思いやりの心で職業を営む事であり、職業の繁栄なくしてロータリアンの奉仕はないのであります。

ロータリーの目的の第2では、職業上の高い倫理基準と、ロータリアン各自の職業の高潔性を求めています。ロータリーの目的の第1・2は心の形成であり、第3・4は心の実践である事を理解の上で、ホームクラブの例会で「ロータリーの目的」を声高らかに唱和して下さい。

④ 四つのテスト（歴史的背景と意義の周知）

1929年から始まった世界大恐慌の時期に、ロータリアンがなしとげた大きな業績の一つに、四つのテストがあります。

食品の個別訪問販売の職業分類を持つハーバート・テラーは、40万ドルの負債を抱えて、倒産に瀕していた会社の社長に就任しました。そんな時こそ、従業員全員が倫理的なターゲットを掲げて、正しい営業活動を行えば、必ず会社が再建できるのだという事を実証するために、画期的な経営管理の指針を考え出したのが「四つのテスト」であります。

実際に、会社は5年後には、利子共に借金を完済し、15年後には、株主に多額の配当をすでになったということです。

シカゴクラブが「四つのテスト」の存在を知ったのは、1939年になってからです。「四つのテスト」があまりにも素晴らしいので、全ロータリアンの職業奉仕の指針にしたい
という声があがり、1954年にその著作権がロータリーに寄贈され今日に至っております。

「四つのテスト」が「事業を繁栄に導くための四通りの基準」ならば、四通りの基準を一つずつクリアすればいいのではなく、四つを纏めたものを一つの基準として、そのすべてをクリアしなければならないことを意味します。

1 「真実かどうか」

商取引において、商品の品質、納期、契約条件などに嘘偽りがないかどうかという事が大切で「事実かどうか」「嘘偽りがないか」と理解してよろしいかと思えます。

2 「みんなに公平か」

これは、公平ではなく公正と訳すべきで「すべての取引先に対して公正かどうか」と
いうことを意味します。

3 「好意と友情を深めるか」

これは、好意とか善意ということより、取引先とより良い人間関係を築きあげて、取引先を増やすかを問うものであり「信用を高め、取引先をふやすかどうか」と訳すべきでしょう。

4 「みんなのためになるかどうか」

これは、すべての商取引において適正な利潤を得るかどうかの問題であることから、「すべての取引先に利益をもたらすかどうか」という事を意味します。

「四つのテスト」が職業奉仕のすべてではなく、職業奉仕を適用する時の重要なプログラムの一つであることを理解しなければなりません。

⑤ ロータリアンの行動規範（道徳律から今日まで）

誕生の歴史

シェルドンやガイ・ガンディカーの影響を強く受けて作られた倫理基準である「ロータリーの道徳律」が内容の厳しさや、宗教色が強いという事から、1951年に手続要覧から抹消され、これに代わるものとして、1989年に「ロータリアンの職業宣言」が採択され、その後、退職した人や、専門職に従事していない人が含まれる会員に配慮して、ロータリーブランドを強化するために「ロータリアンの職業宣言」を修正して「ロータリーの行動規範」8項目が2011年に創設され、更に5項目に修正、そして、2014年に5番目の項目である「事業や職業における特典をほかのロータリアンに求めない」が抹消されました。これは、ロータリアン同士の物質的金銭的な相互扶助が認められるようになったため、これと整合性を保つためであります。このような経過を経て、現在の「ロータリアンの行動規範」があるのです。

* ロータリアンの行動規範

ロータリアンとして、私は以下のように行動する。

- 1 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
- 2 取引のすべてにおいて公正に努め、相手とその職業に対して尊重の念をもって接する。
- 3 自分の職業スキルを生かして、若い人びとを導き、特別なニーズを抱える人びとを助け地域社会や、世界中の人びとの生活の質を高める。
- 4 ロータリーや、ほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。

それでこそロータリー

友人に何を求めるかを考える時、殆どの方は、高潔性・信頼・思いやり等の、相性を挙げると思います。自分達が求める友人とは、必ずしも自分と似通った人より、自分に無いものを持っている人、自分のいいところを引き出してくれる人を求めたがるものであり、異業種の集団だからこそ、違う方向から見てくれる人がいてくれる。それでこそロータリーなのです。

⑥ ロータリーにおける「利益」の意味

シェルドンは「あなたは何のために仕事をしているのか」という質問をしています。

95%の人は、お金を儲けるために仕事をしていると答えるでしょう。そう思わない人も、内心はそう思っている人が大部分ではないかと思えます。

ロータリーでは、自分の儲けを優先するのではなく、自分の職業を通じて社会に貢献するという意図をもって事業を営めば、結果として継続的な事業の発展が得られるという考えにあります。報酬を受けるために仕事をしているのではなく、職業を通じて社会に奉仕したから報酬を受けているのです。

黄金律

シェルドンは「黄金律」という言葉を引用しています。そのことは「自分がされていやな事は、他人にしない事」「自分が他人からしてもらいたい事を他人にする事」であります。これは、事業を含め、あらゆる生活において、人が生きていく上で大切な事です。その上でシェルドンは「自分が儲けたいと思うのなら、まず他人に奉仕することである」と説いています。その中には、Serviceという用語がありますが、日本で言われる「値引き」とか「おまけ」とは異なり、お客様扱い、貢献、役立つことと訳す必要があります。

日本語的に「儲ける」というと、何かしら裏があるようなニュアンスがありますが「儲かる」となれば自然な言葉として受け止められるのではないのでしょうか。まさに「報酬を受けるために仕事をしているのではなく、職業を通じて社会に奉仕したから報酬を得ている」のであり「儲かると儲けるは、似て非なるもの」であると思えます。

これに対してガイ・ガンディカーは「ロータリーの利益とは、より立派で、より大きな人間となって、自分自身に対しても、そして、社会全体に対しても、同僚のロータリアンに対しても、より素晴らしい奉仕を提供する機会が与えられることである」と述べています。

いずれにしても、日々、ロータリアンとして自己研鑽と職業奉仕の実践こそが、個人に、企業に、そして社会に「利益」をもたらすということです。

社会的ルール
(失敗の法則)

職業を営むには、社会的ルールがあることも心得なければなりません。

「一期一会」で知り合ったならば、次は「親しき仲にも礼儀あり」です。時間を守れない人、約束を守れない人は、淘汰されていくのは当然の流れでしょう。また、ロータリーには、相手の欠点を許すという「寛容」という言葉がありますが、ロータリアンが職業を営むにあたっては「寛容」という言葉は適用されないことを認識すべきであります。

⑦ 職業奉仕の実践

* 職業奉仕の実践によって描かれる「幸福の三角形」

幸福の三角形

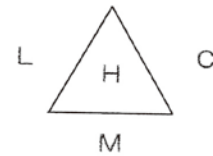
シェルドンは、職業奉仕の実践三要素として、正三角形のそれぞれの辺をL・M・Cに、中央にHを置き換え「幸福の三角形」という形が、事業を発展させる方法であるとして、職業奉仕の重要性を説いています。LはLove&Respet（愛・尊敬）、CはConscience（良心・自尊心）MはMoney（物質的な富）、これら3つの実践が、HのHappines（幸福）を生むのだということです。

生業の3要素

これを日本人の職業奉仕に変化させてみれば、Lの愛と尊敬を皆からもらえるような「営業」を行い、Cの自らの良心と自尊心を持って「技術」を発揮した結果が、Mの生業として物質的な富を得ることで「経営」となり、幸福を生むことになる。「営業・技術・経営」の3要素が、シェルドンのいう幸福の三角形と同様となり「生業の3要素」と言えるのではないかと思います。

* 職業奉仕の実践度CHECK

- 1 自らの職業に高いプロ意識を持っているか。
- 2 顧客のニーズに最高の形で応えているか。
- 3 利己と利他の調和ができているか。
- 4 良心的な仕事をしているか。
- 5 思いやりの心を持って仕事をしているか。
- 6 顧客に満足を与える経営が成されているか。
- 7 「四つのテスト」が常に頭にあるか。
- 8 時間・約束を守っているか。
- 9 黄金律は守れているか。
- 10 ロータリアンとしての自覚はあるか。



シェルドンの「幸福の三角形」
(生業の3要素)

* 具体例

具体例

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| 1 会員による例会卓話 | 5 会員の <u>職場訪問</u> |
| 2 <u>ブロック会長同志の卓話交換</u> | 6 中高生のインターンシップ受け入れ |
| 3 <u>地区職業奉仕委員による例会卓話</u> | 7 中高生への <u>職業講話</u> |
| 4 「四つのテスト」の職場掲示推進運動 | 8 高校生への <u>模擬就職面接会</u> |

⑧ 職業奉仕フォーラムのテーマ（時間配分）

* 職業奉仕フォーラム（90分）の時間配分

- ・ 基調講演（30分）
- ・ テーブルディスカッション（30分）
- ・ テーブル発表（30分）

* 効果的なテーマの具体例

- ・ 基調講演を聞いて思う事（私はこう考える）
- ・ ロータリアンの職業奉仕とは（会員以外の仕事と比べて何が違うのか）
- ・ 利己と利他の調和とは（特に、実践における調和とは）
- ・ 職業奉仕はロータリーの金看板か
- ・ 「職業奉仕があるからロータリアンであり続ける」をどう考えるか
- ・ 職業奉仕を身近に感じるか（職業奉仕は難しい）
- ・ 何故ロータリアンを続けているのか・なぜ退会しないのか
- ・ 私の職業奉仕（仕事において職業奉仕と感じたこと）
- ・ 我が社の社訓（職業奉仕に合った社訓とは）
- ・ 社員にロータリーの職業奉仕をどのように伝えているか

まとめ

* 確かな技術があって、安定的な経営を行うには、継続した仕事があることであり、会社・商売が成り立ってこそロータリーがある。

ロータリーでは、相手を思いやりながら適正利潤を求め、真面目に仕事をする事が職業奉仕であると教えています。

企業間で良きパートナーとなる商談は、人と人との付き合いから始まる。人間的に魅力が無ければ人は寄ってこないだろう。スープは鶏ガラ・人は人柄が大切である。職業奉仕は、スープは鶏ガラ・人は人柄から始まると言っても過言ではない。

CLUB NEWS

2017-2018年度国際ロータリーテーマ/ロータリー:変化をもたらす

国際ロータリー第2800地区 第5ブロック 山形中央ロータリークラブ 「山形中央ロータリークラブのこれまでの伝統文化を尊重して、地域の若者とともに、ちよっと社会奉仕」

〒990-0031 山形市十日町1-1-26 歌懸稲荷神社社務所ビル2F TEL(023)632-7777 FAX(023)624-5200

例会 毎週火曜日12:30~13:30(但し第5週は18:30~) 会場 ホテルメトロポリタン山形

■ 会長 奥山 宏	■ 職業奉仕 斎藤 真	■ 副幹事 本間雅之
■ 会長エレクト 中川 清美	■ 社会奉仕 朝倉 克尚	■ 会計 本間雅之
■ 副会長 伊藤 和子	■ 青少年奉仕 阿部 美春	■ S A A 今野久仁正
■ 直前会長 小泉 俊哉	■ 国際奉仕 新沼 悟	国際ロータリー会長 イアン・H・ライズ(オーストラリア)
■ クラブ管理運営 玉ノ井 憲史	■ 幹事 石山 徳昭	第2800地区ガバナー 鈴木 一作(寒河江)
		第5ブロックガバナー補佐 須藤 吉実(山形伊弉諾)



ロータリー
変化をもたらす

◆日時/2018.1.30.12:30 ◆例会場/ホテルメトロポリタン山形 ◆ソング/国歌・奉仕の理想

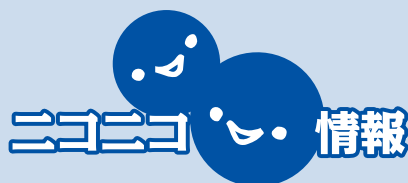
会長挨拶



長谷川君の卓話です。ヤマコン食品の取締役で、市議員の方です。会員には、前に市議員の方がおりました。今は如何されていますか。前は、お店もよく伺いました。最近なじみがなくて、ちょっとさみしい気がします。

サラメシについて、お話しします。TVでもよく取り上げられる、サラリーマンの昼食です。最近、食べる事しか楽しみがなくなってきており、すごく関心が有ります。皆さんはどの様にとられていますか。食は大切と思う反面、忙しくて、そんなことは、後回しになっているのも現実であります。昔に比べて、食べる場所は本当に

多くなりました。コンビニ、牛丼、うどん、などのチェーン店、カレーや、ラーメン店、すしやそば屋などです。時間も、11時30分から14時30分と限られています。まして待つのが嫌いでありますので、食べる場所は限られてきます。初めに牛丼店、うどん店とカレー店を征服しました。早い安いということでもたまたま魅力的です。難しいのは、人気のラーメン店です。駐車場は、すぐに満杯です。仕方なく、すいている店に。最近分かりました、何故空いているのかと。人気のラーメン店で食べたいと思いつつ、今日も空いている店に。行列をしてまでも食べる情熱を持っている方のなんと多い事か。感動します。



川合勝芳/長谷川さんのご入会を歓迎致します。
後藤完司・長橋正人・斎藤真/長谷川さんの入会を歓迎致します。末長く宜しくお願いします。
丹野秀樹・伊藤和子・新沼悟/長谷川幸司さんの

ご入会をお祝い致します・首を長〜くして待ちました。

奥山 宏・石山徳昭/長谷川幸司新入会員の卓話に感謝します。今後共長いおつきあいのほどお願いし、御活躍を期待しています。

板垣喜代志/長谷川くんの入会を祝い、今後中央RCのためだけにがんばって下さい。

三浦龍夫/長谷川さん、入会ありがとうございます。会員増強委員会としても感謝申し上げます。

本日出席・修正出席

	会員総数	出席義務出席数	出席会員数	出席率
本日出席	41名	—	22名	—
修正出席	40名	34名	32名	94.12%
他クラブでメイクアップされた会員	(山形) 金子昌弘 相川博昭 (山形北) 金子昌弘 相川博昭 横川恵三			



会員卓話 新会員卓話

長谷川幸司会員

長谷川幸司です。今までライオンズクラブ、ロータリークラブから、幾度とお誘いがありましたが、断ってきました。私でなく、ヤマコン食品決裁権のある社長に誘いに行ったようで、色々とお世話になっている方々が当ロータリーには多いので、今のところ還暦までは在籍予定です。よろしくお願ひします。

当社は創業130年が過ぎました。元祖玉蒟蒻は創業者である長谷川松四郎(明治20年頃)が考案、当時の玉こんにゃくは手づくりで、直径2mもある大鍋の周りに沢山の人々が集まり、こんにゃく糊を手でまるめ、お湯に放り込み玉こんにゃくを茹で上げておりました。その様子は壮観であったと言われていす。しかし、この製法では生産量に限度があるため、昭和28年、同社の長谷川松太郎がオリジナルの「玉こんにゃく製造機械」を開発し、大量生産が可能になりました。初市やお祭り、山寺や蔵王などの観光地で好評を博

し、山形名物として地位を確立しました。商品として11種類の玉こんにゃく、中でも味付け玉蒟蒻は、ANA国際線に入っています。平こんにゃくは7種類、そのまま食べられないかとのニーズに応え試行錯誤して作り上げた、さしみこんにゃくは5種類、しらたき・糸こんにゃくは16種類、ところてん・えごは8種類とラインナップしております。日本一の芋煮会では第一回は組合での受注でしたが、当社のこんにゃくを使ってくれと営業し山形商工会議所青年部に入会し、第2回目から現在まで材料の一部として使用されています。



近隣クラブ例会案内

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日
山形西 大沼デパート	山形南 ホテルキャッスル	山形 山形グランドホテル	山形北 山形グランドホテル	山形東 ホテルキャッスル
中山 しまわり館	山辺 料亭さつき	上山 月岡ホテル	寒河江 グランデール寒河江	天童 滝の湯
天童西 ホテル王将	寒河江 さくらんぼ ホテルシンフォニー	天童東 天童ホテル		
山形イブニング パレスグランデール	※欠席したらメークアップ、メークアップしたら出席委員長までご連絡下さい。			